ISSN：3105-0085
EISSN：3105-0093

浅谈社会单位消防安全管理工作的现状和对策

魏晓克

平顶山市消防救援支队石龙区大队，河南 平顶山 467045

摘　要：单位的消防安全是整个社会面火灾防控的基础，关系着人民群众的生命财产安全，只有单位切实履行消防安全职责，严格实施每日消防工作程序，才能给整个社会的火灾防控工作打下坚实的基础。而目前很多单位的消防现状不容乐观，群死群伤事故仍屡见不鲜，所以提升单位的消防管理能力，提高自防及自救能力以及加强政府监管力度对避免重特大火灾发生具有重要的意义。

关键词：社会单位；消防安全管理；火灾防控

DOI：10.64649/yh.shygl.issn3105-0085.202603020

1 当前消防安全工作中存在的主要问题

1.1 单位主体责任落实不到位

1.1.1 消防安全责任制落实不到位

对消防安全缺乏足够的认知度，消防安全工作并没有给单位带来明显的经济效益，在当前竞争越来越激烈的市场环境下，特别是受疫情影响，不少企业产生了一定的盲目性，认为只要达到有关管理部门的要求就可以确保安全，而开展消防工作也仅是应付检查而已。单位层级责任制未真正落到实处，部分企业的法定代表人或者消防安全责任人不了解本单位的消防情况，没有亲自过问，未能将各项消防安全措施落到实处，甚至存在弄虚作假的现象。

1.1.2 消防安全管理水平不高

大多数企业都是由自己的安保人员负责消防工作，在整改火灾隐患方面力度不够大；另外由于从事消防工作的人员流动性较大，导致企业在消防方面的管理水平比较低下。当部分单位发现自身的安全隐患需要投入人力物力进行整改的时候，他们可能担心影响正常的生产经营活动及经营效益，所以他们解决的决心不大，动作不快，甚至有的单位干脆放弃投入资金来整改火灾隐患。

1.1.3 对员工的消防安全培训不到位

有的单位采用非专职或兼职人员来担任消防安全管理人员，在其上岗前以及定期培训上不制定相关的培训方案，使得消防教育培训流于形式，并不能起到实质性的效果。很多单位为节约人力物力直接安排不具备相应资质的员工在控制中心值班。这些人员多为保安或物业管理员，不能正确识别报警信息及使用灭火器进行自动消防。

1.2 监督管理职责落实不到位

1.2.1 消防安全重点单位界定标准滞后

现行消防安全单位确定标准是根据 2002 年当时的社会经济情况制定的，有些规定已经显得非常落后了，例如将标准定得偏低，基数过大造成现有的消防管理人员无法全部监管到位；还有一些重要场所因为规模偏小或者人员少而达不到《机关团体企事业单位消防安全管理规定》中的标准进行规范。

1.2.2 行业系统主管部门监管缺位严重

行业、系统主管部门本身就存在等靠现象，加之个别地方消防部门片面将“消防安全重点单位”理解为“消防部门的重点管理单位”，而忽视了其行业、系统主管部门的直接监管，弱化了行业、系统对单位消防安全的管理，导致在对社会单位消防监管时出现消防部门单打独斗、大包大揽现象。

1.2.3 对消防重点单位的指导不到位

当前大多没有对防火监督检查员及新进或岗位轮换人员进行专门培训，并且部分监督执法人员没有重视自身学习与发展，所以其对于相关业务知识了解不深透，在开展火灾隐患排查工作方面的引导能力还有待提升，同时，在日常的消防监督中只注重发现问题及整改，并未充分发挥管理的指导性，很多企业并不主动邀请消防监督人员来授课，企业的自我管理水平得不到提升。

1.2.4 单位的消防考核工作不严谨。目前，各级消防管理部门管辖众多重要单位，对其考核任务繁重。每年政府给予的嘉奖都是按照与消防配合的配合程度而定，并没有形成有效的考评机制并进行奖惩，导致一些单位对于消防的考评以及授奖存在质疑心理，于是应付了事。

2 解决当前问题的两个有效途径

随着消防组织系统改革过程中各项与其有关的法律法规逐步健全，消防管理人员应与时俱进地适应这场改革的步伐，在开展工作时做到有法可依、不触雷区。同时，很多新型的消防安全管理制度是大部分单位所不了解的，因此应对所有相关人员进行全面性的教育培训。

ISSN：3105-0085
EISSN：3105-0093

鉴于以上几点，我们可以从以下两方面完善目前的消防管理措施。

2.1 着力提升单位消防安全自我管理水平

2.1.1 提升从业人员素质

逐级明确从业人员消防安全职责，将消防安全管理工作的实施落实到专人，对所有的工作人员进行定岗、定责，从消防安全责任人、管理者到兼职或者专职消防安全管理员一直到普通职工都应该明确自己的消防工作职责以及需要承担的工作责任。不管企业架构怎样变动，人员流动性如何，但消防安全工作却始终存在，且成立一个可决定、可管控并能执行消防安全部署的团队，让消防安全工作做到人人有责、人人负责。以单位消防安全责任人、消防安全管理人员及专（兼）职消防文员为重点对象，采取参加公安消防部门专门培训、职业资格考评等方式，着力培育 1-2 名单位消防安全“明白人”，掌握有关消防法律、法规和日常消防安全管理知识，能够有效指导日常防火巡查检查、用火用电安全管理、人员逃生自救和宣传教育培训等工作。并负责在平时的工作中对日常工作中的消防安全进行调配、组织及领导工作，进一步提升单位内部自我管理能力以及自我发现和解决问题的能力和水平。加强单位内部消防教育，全员开展上岗前培训以及半年一次的复训，同时邀请消防机构专业人员定期对企业内开展消防安全知识讲座，在经常变换岗位的工作中应设置安全培训部门对新进入员工进行全面系统的培训并考核。合格者上岗，单位内部的消防训练应该将科学知识应用到实践中去，强化全员消防水平的同时也要注重对一些重要岗位如控制中心工作人员的专门训练，在实质层面推动单位整体的消防管理水平。

2.1.2 提升消防安全管理水平

建立健全符合自身现状的管理机制，对管理制度中涉及的各项表格和资料进行简化，使其更加适合我们的实际工作情况，大大减轻了员工的工作负担；主要集中在对火源巡查、火警事件处理、应急扑救演练、消防培训学习等内容方面。做到有岗必有人，有人必有责，让消防安全管理的工作可以得到连续性、系统性的进行；还有就是制定完善的消防工作奖惩制度，在单位中必须要制定一套完善的消防工作奖惩鼓励机制，将员工工资和个人的安全责任制挂钩，以其执行消防工作的效果作为依据，看有没有资格被奖惩。达不到要求不能评为先进；未尽责者可给予扣罚奖金、降职或开除等形式的处罚；履职尽责表现优异者则给予表彰及相应的物质奖励，以激励全体员工做消防安全工作的积极性和主动性。对公众场所、危化品生产单位、公共建筑、地下建筑等火灾高发区域，可采取社会消防技术服务机构每年度开展整体消防安全状况评估；消防设施维护保养检测单位每季度进行消防设施维保测试等方式，结合评估和测试结果提出针对性的整改建议。同时，对那些管理好的单位、没有明显火险的单位适当降低其服务费；对那些管理不善或者安全隐患比较多的单位，在标准费用的基础上提高服务费。

2.1.3 加强消防工作的各类保障

建立单位负责人履职报告制度，保证其发挥出自己决策以及领导作用，为单位日常消防工作提供稳定坚实的工作保障；同时还要建立消防报警安全主任定期报告制度，进一步增强单位领导对这项工作的参与意识，加大重视程度，尽量了解自己单位中开展的防火工作情况，在这里我们还要设置一定的资金来支持防火的工作，对这些资金进行明确的规定，就是用来保障防火工作的正常运行，另外在单位的年终预算当中一定要把购置或者维修灭火器材以及工具所花的费用作为必要支出。其需要进行独立划分，设置专款专用账号，并且单独进行财务核算，才能够让企业防火管理工作部门或者是工作人员拥有专门的工作电脑、打印机等相关工作仪器以及测试工具等，从而能够进一步健全单位的防火安全基础建设体系，并且还要明确告知消防安全管理者薪酬不低于同等级别员工。从而营造轻松愉快的工作环境。加强领导对消防工作的重视程度，将消防工作纳入公司经营开发、生产、销售、管理的全过程，制定每年消防工作目标计划，每季度召开一次消防专题会议研究部署消防设施改造、检查维修及火灾隐患整治等内容，同时及时处理一切对消防安全有重大影响的突发事件。另外还要配备专职消防员及义务消防队进行公司的消防管理，避免因个别管理人员的离职或调动导致单位管理水平大幅度波动的现象。

2.2 稳步提升消防部门消防安全监管水平

2.2.1 拓展消防安全监管途径

不断提高消防法律执行力度，通过进行消防法制化建设过程以及强化防火监督人员培训等工作手段，促进工作人员发现问题、解决问题能力水平的提高，进而提升工作人员执法水平及能力。我们要加大检查频次及力度，对单位存在的火灾隐患和违法行为要严格依法责令整改到位，运用法律手段督促单位提高消防管理水平。在执法过程中不仅要处罚责任人，还要通报单位主要负责人，并将处理情况报送有关职能部门，形成强有力的警示震慑作用。也要转变我们的工作方式方法，从查单位有没有火灾隐患、有没有违章转为查单位有没有履行消防安全职责，推动社会单位自主消防工作。定期对各家单位开展实地走访并逐一进行诊断性分析，还会下沉至各单位帮助其开展消防水源使用演练，着重把握住前 3 分钟“灭火”、自动消防装置联动启动、人员疏散、最终排查这四个环节来提升各单位检查员发现和处置火灾隐患水平。进而实现由“保姆式管理”到“指

ISSN：3105-0085
EISSN：3105-0093

导单位自主管理”。根据当前社会经济发展的实际状况，修订重点单位界定标准，把该管的管起来，把该放的放下去。真正把容易引发重大火灾事故，可能造成严重人员伤亡或者重大财产损失的重点单位纳入监管视线内。将监督辖区合理划分为三级，明确各级（总队、支队及大队）管辖主体标准，以消防监督干部、专职民警、社区民警数量确定其职责范围，杜绝漏管失控现象发生。对消防安全重视程度的一部分体现在消防部门执法中，他们在发现好的管理办法或者经验后，应该采用召开现场会、发布新闻报道等形式进行宣传推广，在抓分类建立样板的基础上，逐步向面上推开，带动所有重要单位加强消防安全管理，不断强化“四个能力”建设质量。对重点单位履行消防安全职责情况进行年度考核，不仅是对单位消防安全管理水平的综合检验，而且是对单位消防安全状况的一次全面会诊，检查考核可采取抽调部分其他重要单位负责人参加的方式。保证公平公正的同时也达到了相互沟通学习的目的，同时也可以将区域内重点单位定期互派人员进行参观学习，尤其是对同类型的重点单位搭建起一个交流学习的平台，分享经验成果，找出其消防隐患，提出整改建议，以推动各类型企业消防安全管理水平的提高。

2.2.2 建立健全联防联治工作机制

统筹各相关职能部门职责，推动应急、教育、民政、卫生、住建等部门在各自业务范围内落实消防工作责任；发挥大型国企内部管理优势，完善和细化各项消防安全规定以及标准，加强日常考核，做好消防安全标准化管理工作；对相关行业部门开展定期的消防安全培训，培养一批专业的消防队伍来提高其工作能力；借助于行业协会的力量，更好地推进消防事业的发展，及时掌握行业内安全生产情况并能有效地推动消防宣传活动的开展。同时也要发挥行业组织自律作用，推动网咖、饭店、商城等各种团体制定适合自己单位的消防安全管理制度，要求其成员严格执行各项制度规定，以提高其消防安全管理水平，为我们的消防工作搭建了新的舞台，也为构建新的消防安全管理机制提供了一次机遇。随着社会发展速度加快，我们要更好地服务人民，适应他们的需求。所以，我们要鼓励扶持消防技术服务公司发展起来，并对从事消防产品维保、评估火灾隐患的消防技术服务公司进行管控，这样的市场运作能更好地节约我们的消防警力，可以提高消防监控的质量，并可进一步完善建筑内部消防体系以及公司内部安全管理质量，在此之外我们还应当参照信用等级制度来进行限制，通过同政府机构、金融机构监管部门、商业银行及其他具有行政职能的企业单位或者行业组织进行定期的信息共享，对存在严重火灾隐患或者不满足消防安全条件的特殊单位，在政府采购、招标投标、行政审批、金融信贷、生产准入、资质认定等方面予以信用惩戒，使其在市场竞争中受到多方制约，促使他们自觉遵守防火法规，加强自身安全管理力度。依托各地消防科技学校和职业院校设立消防管理专业培养专门人才，并通过对学生的教育训练，使其成长为具有较高水平的消防管理专业人才，在经过实践锻炼后安排到重要岗位从事消防管理工作；同时实行注册消防工程师资格制度，建立一支具备消防专业技术知识的专业人才队伍以填补消防安全管理人员空缺，切实提高重点单位的消防安全管理能力，实现单位消防安全管理的专业化、标准化。

3 结语

社会单位消防监督管理是火灾防控工作的基石，在强化责任主体、加大部门监管的基础上，以双倍力度提升单位自救互救能力和监管效能，筑牢安全防线，有效遏制重特大火灾事故发生，保护人民生命财产安全。

参考文献：

[1] 丛婧 . 浅谈社会单位消防安全管理工作存在的问题及对策 [J]. 消防界 (电子版),2017,(05):48. DOI:10.16859/j.cnki.cn12-9204/tu.2017.05.046.

[2] 周易 . 社会单位消防安全标准化管理工作的开展对策思考 [J]. 大众标准化 ,2024,(02):4-6.

[3] 杨广原 . 社会单位消防安全管理存在的问题及对策实践思考 [J]. 今日消防 ,2019,4(06):46-47.

作者简介：魏晓克（1979.09—），男，汉，河南平顶山，大学本科，中级消防员，研究方向：消防安全。