ISSN：3105-0085
EISSN：3105-0093

新就业形态下毕业生就业观念引导

白 婷

河北科技师范学院，河北 秦皇岛 066200

摘 要：新就业形态以互联网、大数据、人工智能等为代表的新技术催生出的新工作模式，具有劳动关系灵活、工作内容多元、工作方式弹性、创业机会互联等特点，对于扩大就业容量、调节劳动力市场和吸纳毕业生就业具有重要作用。数字化浪潮下，青年群体成为新业态的积极参与者和推动者。毕业生就业创业出现新变化，就业观念多元化和复杂化。本次调研在新就业形态背景下，研究高校毕业生就业观引导路径，以期加强高校、社会和大学生三方共同行动，增强高校毕业生与新就业市场人才需求的匹配度，引导毕业生转变就业观念，实现更高质量就业。

关键词：新就业形态；毕业生；就业观念

DOI：10.64649/yh.shygl.issn3105-0085.202603003

0 引言

党的二十届三中全会高度重视新就业形态发展，审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》两次提及“新就业形态”，明确指出“支持和规范发展新就业形态”，从顶层设计上保障了新业态的发展。毕业生是就业市场的主力军，是新就业形态就业的新生力量。新就业形态下如何促进毕业生群体充分高质量就业，引导毕业生转变就业观念值得社会各界思考[1][2]。

1 新就业形态下的毕业生就业观念调研

1.1 调查方法和样本

本次调研以网络发放调查问卷和线下填写调查问卷相结合的方式，对河北省内七所本专科院校 2024 届 500 名应届毕业生进行问卷调查。问卷以新就业形态了解和接受程度、新就业形态优势、当下择业观、求职时重点考虑哪些因素、理想工作城市、工作收入要求等方面为主要内容。题目设置上对河北省内七所本专科院校近三年毕业的 100 名新就业工作者进行访谈，探讨新就业形态下毕业生就业观影响因素。本次调查发放问卷 500 份，回收问卷 500 份，有效问卷 495 份。样本分布情况如下：

学历信息：硕士生 100 人，本科生 200 人，专科生 200 人。

性别信息：男性 280 人，女性 220 人。

专业信息：理工类 120 人；人文社科类 80 人；艺术体育类 50 人；医学类 50 人；农林类 80 人；经管类 120 人。

1.2 调研结果分析

1.2.1 毕业生新就业形态了解和接受程度整体现状

调研结果显示，毕业生整体对新就业形态有一定了解，认可新就业形态在拓宽就业渠道和增加就业收入中发挥的重要作用，能够接受新就业形态作为青年就业的一种新选择。由此可见，新就业形态发展给毕业生就业观念带来了冲击。从学历差异上，专科毕业生对新就业形态了解和接受程度高于本科及以上学历。不太接受新就业形态的毕业生多数表示新就业形态工作状态和收入不稳定是他们最大的担忧。能够接受新就业形态的毕业生也更倾向于选择多重职业者作为就业新方向，即主业外有额外兼职工作的就业形式。

1.2.2 新就业形态优势

在新就业形态优势方面，85.32% 的毕业生选择了拓宽就业渠道，63.29% 和 60.07% 的毕业生选择了增加收入和灵活自由。由此可见，在我国“招工难”与“就业难”并存的就业形势下，毕业生能够认识到新就业形态是打开就业新天地的良方。新就业形态增加收入和灵活自由的特点也最大限度满足了“00 后”毕业生务实、多元、自由的生活追求，让毕业生可以自由切换职场角色，绽放青春魅力。

1.2.3 当下就业观

在当下就业观调研中，选择积累经验跳槽或创业的毕业生比例最高，其次为边工作边摸索和先就业避免简历留白。由此可以看出，“00 后”毕业生就业心态比较积极，能够主动拥抱就业市场。相比工作收入，毕业生更注重经验积累和自我提升，为寻求更广阔的发展前景积蓄力量。

表 1 当下就业观（多选）

就业观	比例（%）
积累经验跳槽或创业	58.23
边工作边摸索	36.82
先就业避免简历留白	25.13
先择业有明确目标	23.22
实现财务自由	22.84
多元化职业发展	17.32

ISSN：3105-0085
EISSN：3105-0093

1.2.4 择业重点考虑因素

毕业生找工作时看重五险一金社会保障的比例高达 92.35%，其次为工资和工作自主性。由此可见，毕业生就业观务实化趋势明显。毕业生人数逐年增加，就业市场也从卖方市场转为买方市场。在双向选择的大背景下，毕业生面临激烈的竞争和残酷的淘汰。社保对于毕业生来说是生活的基本保障，在遭遇失业等重大变故时能够抵御风险，关乎毕业生的切身利益和福利。毕业生关注社保是对自身负责的表现，也是对未来生活的规划。

1.2.5 理想工作城市

对于理想工作城市，各专业学生均倾向天津、长沙、杭州、重庆等新一线城市。一线城市就业机会众多且待遇丰厚，但高昂的生活成本让人窒息。新一线城市作为新就业形态活跃区域，同样拥有广阔的发展空间和机会，且生活成本相对较低，成功收获毕业生青睐。在其他类型城市中，艺术体育类毕业生首选一线城市占比 30.12%。人文社科类和医学类毕业生首选二三线城市，占比分别为 27.63% 和 27.72%。四五线城市因工作机会少且工资较低难以吸引毕业生就业。

表2 理想工作城市

专业城市	理工类	人文社科类	艺术体育类	医学类	农林类	经管类
一线城市	13.25%	14.15%	30.12%	3.08%	20.12%	15.23%
新一线城市	65.27%	53.24%	52.12%	67.28%	72.36%	65.36%
二三线城市	15.8%	27.63%	12.84%	27.72%	3.43%	13.43%
四五线城市	5.68%	4.98%	4.92%	1.92%	4.09%	5.98%

1.2.6 新就业形态作为主业意愿与助力措施

58.23% 的毕业生不愿意将新就业形态作为主业，但可以作为副业。仅有 25.12% 的毕业生愿意将新就业形态作为主业。整体上来看，毕业生更愿意将新就业形态作为主业之外的职业选择之一。在助力新就业形态就业措施方面，半数以上毕业生选择了落实新就业形态社会保障政策和完善新就业形态从业资格认证体系来为从业者提供实打实的安全感。

表3 新就业形态作为主业意愿与助力措施

题目	选项	比例（%）
是否愿意将新就业形态作为主业	愿意	25.12
	不愿意，但可作为副业	58.23
	不愿意，但找不到工作时会作为职业选择之一	13.27
	不愿意，不能作为职业选择	3.38
您认为哪些措施最能助力新就业形态就业（多选）	落实新就业形态社会保障政策	62.83
	完善新就业形态从业资格认证体系	55.23
	舆论宣传引导新就业形态发展	49.33
	提升职业技能	48.32
	打破 35 岁职业壁垒	43.87
	加强就业指导和职业规划教育	38.23
	对返乡就业创业青年提供扶持	30.56
	放宽公务员考试应届生身份限制	28.34

2 新就业形态下毕业生就业观念引导路径

2.1 高校要加强产教融合，提升人才培养质量

一是精准提供新就业形态就业指导。高校可开设专门的新就业形态就业服务中心，定期邀请新就业形态从业者、专家、用工企业 HR 等提供就业指导服务，提供新就业形态实习机会等。就业指导要突出专业特色，符合就业实际，避免大学生对就业形势把握不准确而盲目乐观。

二是完善人才培养方案。新职业层出不穷，社会分工精细化对毕业生就业能力提出了更高要求。高校要积极与新就业平台对接，根据用人单位满意度评价、毕业生满意度跟踪调查等数据及时调整人才培养方案，提升毕业生就业能力。

三是优化理论和实践课程设计。高校要根据新职业发展变化，动态更新课程设计，调整课程内容以对标新职业发展。高校可以与新就业形态相关企业共建实习实践基地，利用实习实践课程为学生提供真实的就业体验。打造新职业网络课程学习平台，利用丰富的网络课程资源满足多样化学习需求。通过选修课、就业指导课等搭建不同专业学习交流平台，帮助学

ISSN：3105-0085
EISSN：3105-0093

生成为能够适应多重职业和多重身份的“斜杠青年”[3][4]。

2.2 毕业生要立志立德，强化自我认知，提升环境适应能力

一是强化自我认知，找准个人定位。毕业生倾向于新一线城市就业，对工作收入的期待值比较高。青年有远大的就业目标值得肯定，但毕业生进行职业规划时要切合专业实际和自身条件，不要盲目自信和跟风，要审时度势，保持头脑清醒，抓住每一个就业机会。

二是厚植家国情怀。家国情怀是个人对家国的归属感和责任感，是一种与国家和民族荣辱与共的大局观念。毕业生要用正确的世界观和人生观引领择业观，主动到国家需要的领域和地域就业。

三是立足知识学习。学生的首要任务是学习，要将知识学深学精，打好基本功。主动参与志愿服务、社会实践、创新创业等实践活动，让课本知识在实践中落到实处。

四是提升环境适应能力。新就业形态下毕业生就业要有新心态。毕业生要打破对“铁饭碗”的追求，主动了解新就业形态相关职业、发展前景、相关政策、法律法规，提升环境适应能力，把握就业新风尚[5][6]。

2.3 全社会形成合力构建高质量就业体系，让新就业模式促进就业结构转变

一是不断提升新就业形态容量和社会认可度。要大力支持人工智能、大数据等数字经济发展。数字经济的发展和转型会带动新就业形态和新职业的发展，提升新就业形态容量。企业、高校联合打造就业指导平台，加强平台信息传播监管力度，通过就业政策宣传引导人们打破对新就业形态“不务正业”的刻板印象，提升新就业形态社会认可度和职业认同感。

二是强化多元参与。企业、高校、行业协会、人才服务机构等主体要共同参与的新就业形态资源共享服务平台，实现市场供求资源对接和共享。企业、高校等合作开展职业技能培训，建立符合市场需求的职业资格认证体系，提升新就业形态就业职业匹配度。

三是建立健全新就业形态社保体系。保障新就业形态下毕业生的五险一金权益。可通过补贴形式鼓励毕业生自行购买商业保险或推出月、季度、年多级社保缴纳体制，满足新就业形态下毕业生多元化需求，构建灵活多样的社保体系。构建新就业形态失业保险制度，为新就业形态毕业生就业空窗期提供专项失业保障，避免毕业生对新就业形态前景失望和迷茫，从而影响新就业形态就业选择。

参考文献：

[1] 朱松岭 . 新就业形态 : 概念、模式与前景 [J]. 中国青年社会科学 ,2018(3).
[2] 汪雁 , 张丽华 . 关于我国共享经济新就业形态的研究 [J]. 中国劳动关系学院学报 ,2019(2).
[3] 葛萍 . 新就业形态下工会维权探析 [J]. 山东工会论坛 ,2017(6).
[4] 付亚超 . 新就业形态发展现状和趋势的调查研究 [J]. 福建质量管理 ,2016(18).
[5] 张钰 . 新就业形态从业者现状研究 [J]. 经济研究导刊 ,2019(9).
[6] 李文明 , 吕福玉 . 分享经济起源与实态考证 [J]. 改革 ,2015(12).

作者简介：白婷（1992—），女，汉族，河北秦皇岛人，硕士，讲师，研究方向：思想政治教育。
项目信息：本文系 2025 年秦皇岛市社会科学发展研究课题“新就业形态下毕业生就业观念引导研究”（课题编号：2025LX042）。

2024 年河北省高等学校科学研究项目“高校非思政专业博士辅导员的胜任力评价与发展路径”（项目编号：SQ2024062）。

2025 年河北科技师范学院思政专项课题“新就业形态下毕业生就业观念引导研究”。