

电力企业建设水光互补塑造零碳背景下团青工作创新开展路径探究

董云华

贵州黔源电力股份有限公司贵州西源发电有限责任公司, 贵州 贵阳 550002

摘要: 双碳目标驱动下, 水光互补凭借多能协同的技术特性, 成为流域型电力企业的行业标杆, 青年职工作为技术创新与一线运维的主体力量, 其效能释放直接影响企业绿色发展的整体质量与效率。企业共青团作为党联系青年的桥梁纽带, 需主动适配企业发展战略要求, 打破传统团青工作事务化、边缘化的局限, 将组织优势深度嵌入水光互补建设全链条。本文结合电力企业团青工作实践, 从思想引领、成长服务、创新赋能、数字赋能、作风建设五个维度, 系统探究零碳背景下团青工作的创新开展路径, 为电力企业依托水光互补场景凝聚青年力量、实现青年成长与企业绿色发展双向奔赴提供参考。

关键词: 零碳目标; 水光互补; 电力企业; 青年工作; 青年建功

DOI: 10.64649/yh.shfzykcx.issn3078-8994.202609008

0 引言

在双碳战略纵深推进的时代背景下, 电力行业作为能源转型的核心领域, 正加速构建以清洁能源为主体的新型电力系统。水光互补依托水电的灵活调节能力平抑光伏出力波动, 成为流域型电力企业优化能源结构、塑造零碳发展形态的重要抓手。青年职工遍布生产运维、技术研发、生态保护等各条战线, 是水光互补项目落地见效的中坚力量。当前部分电力企业团青工作仍存在与中心业务融合不深、服务青年成长精准度不足、数字化手段运用不充分等问题, 难以充分释放青年在零碳建设中的潜能。本文立足电力企业水光互补建设场景, 结合企业共青团工作实践, 探索适配零碳发展要求的团青工作创新路径, 为推动青年成长与企业绿色发展同频共振提供可行思路。

1 零碳背景下电力企业水光互补战略中团青工作的时代定位

1.1 水光互补是传统水电企业发展的核心实践载体

水光互补是清洁能源多能互补的典型形态, 通过水电与光伏电站的联合调度运行, 可有效消解新能源出力的间歇性与波动性, 提升电力系统的稳定性与清洁能源消纳水平。对于拥有流域水电资源禀赋的电力企业而言, 水光互补并非单一的项目建设, 而是贯穿生产运营、技术迭代、生态保护全维度的系统性转型, 是企业践行双碳目标的重要举措。

1.2 青年群体是水光互补场景下的核心攻坚力量

青年职工普遍具备较强的学习能力与创新意识, 对新技术、新模式的接受度更高, 是水

光互补场景下不可替代的攻坚力量。在水光互补项目的建设运维环节, 青年扎根一线承担设备调试、运行维护、隐患排查等基础工作, 保障系统稳定运行; 在技术创新环节, 青年骨干参与智慧能源平台研发、调度算法优化、储能技术应用等前沿攻关, 破解技术瓶颈; 在生态保护环节, 青年主动参与流域生态修复与环保实践, 践行企业生态责任。青年的参与深度与贡献力度, 直接决定水光互补战略的落地成效。

1.3 共青团是衔接企业战略与青年成长的关键纽带

共青团组织具备引领青年、组织青年、服务青年的核心职能, 是衔接企业发展战略与青年成长需求的关键桥梁。在水光互补场景中, 共青团一方面可通过思想引领将企业的绿色发展战略传导至青年群体, 凝聚青年的思想共识与行动自觉; 另一方面可通过搭建建功平台、完善成长服务, 同时借助数字化工具拓宽工作边界, 将青年的个人发展诉求与企业的战略目标相结合, 让青年在参与水光互补建设的过程中实现能力提升与价值实现。这种双向衔接的作用, 是其他组织难以替代的, 也是青年工作的核心价值所在。

2 电力企业共青团融入水光互补建设的现实逻辑

2.1 思想引领与绿色理念传导的内在契合

共青团的首要职能是开展青年思想引领, 而水光互补需要理念层面的认同与共识, 二者存在天然的内在契合。推动水光互补战略落地, 不仅需要技术与资金的投入, 更需要全体青年职工树立绿色发展理念。共青团可依托既有的思想教育体系, 将习近平生态文明思想、双碳战略内涵、企业水光互补布局等内容融入日常

学习教育,引导青年深刻认识自身在零碳发展中的角色与责任,将绿色发展理念转化为岗位上的自觉行动,为水光互补战略推进筑牢思想根基。

2.2 岗位建功与技术攻关的价值共生

共青团开展的岗位建功活动,与水光互补场景下的技术攻关、生产攻坚任务存在价值共生关系。水光互补建设涉及大量新技术应用、新设备运维与管理模式创新,需要青年群体主动担当、攻坚克难。共青团通过组建青年突击队、开展劳动竞赛、搭建创新平台等方式,组织青年投身水光互补的重点任务,既能够助力企业破解生产经营与技术研发中的难题,推动水光互补项目提质增效;也能够让青年在实战中锤炼业务能力,积累成长资本,实现企业发展与青年成长的双向增益。

2.3 志愿服务与生态责任的实践统一

水光互补的零碳发展不仅仅在于能源生产,也在于流域生态保护的社会责任,这与团组织开展志愿服务的职能高度统一。共青团可组织青年开展增殖放流、河道清理、植树造林等生态志愿服务,既助力流域生态修复,彰显企业的生态担当;也能够让青年在实践中深化对绿色发展的理解,增强社会责任感与职业认同感,实现生态价值与育人价值的统一。

3 水光互补零碳场景下团青工作的创新实践路径

3.1 以思想引领加法筑牢绿色发展共识

做好思想引领的加法,核心是构建多层次、立体化的绿色思想教育矩阵,将零碳理念与水光互补战略深度融入青年思想引领全过程。以上率下强化理论传导,将生态文明思想与绿色发展内容作为团组织会议的首要学习议题,企业管理层带头面向青年开展形势任务宣讲,解读企业水光互补布局与零碳发展规划,让青年清晰把握发展方向。丰富学习载体拓展教育场景,突破单一理论学习模式,组织青年走进红色教育基地与生态实践站点开展沉浸式学习,结合主题演讲、故事分享等形式,将红色基因传承与绿色使命担当相结合。搭建青春榜样示范平台,选树在水光互补建设、绿色技术攻关中表现突出的青年典型,通过先进事迹宣传与青年讲堂等载体,用身边人的成长故事激励更多青年投身零碳建设,形成学习先进、争当先锋的浓厚氛围。

3.2 以成长服务减法破除青年建功壁垒

做好成长服务的减法,核心是破除制约青年参与水光互补建设的机制壁垒与能力障碍,为青年成长减负松绑、精准赋能。破除机制壁垒畅通成长通道,建立团干部直接联系青年工

作机制,各级团组织负责人对接基层一线的青年骨干,青年骨干辐射带动全体团员青年,形成上下联动的成长传导链条。推动青年跨岗位交流学习,鼓励青年在水电运维、光伏管理、智慧平台等不同岗位历练,拓宽青年的业务视野与综合能力;完善青年人才选拔机制,让在水光互补建设中表现突出的青年获得更多晋升与发展机会。消解供需错位提升服务精度,通过走访调研、座谈交流等形式,精准掌握青年在职业发展、技能提升等方面的现实诉求,建立问题督办机制回应青年关切。深化师徒结对培养模式,针对水光互补相关的业务技能开展传帮带,帮助青年快速掌握岗位所需的专业能力;聚焦青年关注的新技术培训、业务能力提升等需求,匹配对应的培训资源与成长支持,让青年能够轻装上阵参与零碳建设。

3.3 以创新赋能乘法放大岗位建功效能

做好创新赋能的乘法,核心是依托水光互补场景搭建多元建功平台,让青年的创造力与行动力产生倍增效应,全方位赋能企业零碳发展。聚焦生产攻坚释放青年动能,围绕水光互补项目建设、设备检修、安全整治等重点任务,组建青年突击队冲锋在前,承担急难险重任务,保障各项生产目标顺利推进。搭建创新平台激活青年智慧,制定青年创新行动方案,以青年主题活动为抓手开展创新调研与交流学习,邀请行业专家围绕智慧能源、新型储能等前沿领域开展专题讲座,拓宽青年创新视野。

依托创新工作室组织青年开展技术攻关,聚焦水光互补调度优化、智能运维升级等实际问题产出创新成果,推动科技创新成果转化为企业发展实效。拓展志愿服务放大生态价值,组织青年围绕流域生态保护开展多样化志愿服务,结合公众开放日等活动宣传绿色发展理念,打造特色生态实践品牌。推动青年参与企业ESG建设与零碳品牌塑造,让青年的行动转化为企业的生态价值与社会声誉,实现社会责任履行成效的倍增。

3.4 以数字赋能拓展团青工作新空间

做好数字赋能,推动团青工作向线上线下融合模式转型。依托企业数智化平台搭建青年线上交流、课题研讨阵地,打破场站地域阻隔,方便分散在各流域站点的青年开展技术交流、经验共享,消解基层青年沟通不便的现实难题。借助线上载体开展碎片化理论学习、微课推送,把知识转化为轻量化学习内容,适配一线青年倒班作业的作息特点。

3.5 以作风建设除法校准青春奋斗航向

做好作风建设的除法,核心是破除思想误区与漂浮作风,为青年参与水光互补零碳建设打造作风过硬的队伍保障。破除思想误区树立正确导向,将政治标准贯穿团青工作全过程,

组织青年学习作风建设相关要求与团的纪律规定,常态化开展廉洁教育与规矩意识培养,引导青年树立正确的事业观与价值观。落实作风建设相关要求开展自查自纠,持续巩固青年主题教育成果,通过微视频等青年喜闻乐见的形式传递廉洁理念,让清正务实的作风要求深入基层一线。

祛除漂浮作风锤炼过硬本领,推动团干部深入基层开展调研,兼顾线上征集与线下走访相结合,主动了解一线青年的真实情况与实际困难,切实为青年办实事、解难题。完善团组织负责人述职评议机制,以实干实效实绩为导向,倒逼团干部提升履职能力,引导团干部与青年职工扎根一线、务实担当,在水光互补的实践中淬炼思想、锤炼本领,打造政治强、业务精、作风实的青年队伍。

4 零碳背景下电力企业团青工作创新的深化方向

4.1 构建跨场景青年协同创新机制

水光互补涉及水电、光伏、储能、智慧调度等多个专业场景,单一部门的青年力量难以应对复杂的技术与运营难题。未来共青团可推动构建跨厂站、跨专业、跨部门的青年协同创新机制,围绕水光互补系统优化、智慧运维升级等核心课题组建跨专业青年攻关团队,打破专业壁垒与信息壁垒。充分运用数字化线上协作模式,打破地理距离带来的沟通障碍,建立常态化的青年创新交流机制,定期开展技术研讨与成果分享,促进不同岗位青年的经验互鉴与思维碰撞,让青年在协同攻关中提升创新能力,同时为企业水光互补的持续优化提供源源不断的青年智慧。

4.2 完善绿色成长全周期培养体系

针对数智化零碳发展对青年能力的新要求,共青团需推动建立覆盖青年成长全周期的绿色培养体系。在入职教育阶段就植入零碳理念与水光互补业务内容,帮助新入职青年快速建立

对企业绿色战略的认知;在成长发展阶段,将绿色发展理念融入青马工程、青年骨干培训、优秀集体青年负责人等各类培养项目,构建分层分类的绿色成长路径。兼顾线上数字课程与线下实操实训,建立青年绿色成长跟踪机制,关注新能源建设专班,从水电企业运维岗中动员青年职工,加入新能源发展项目的发展情况,针对性提供成长支持与发展机会,让青年能够在零碳发展的赛道上持续进阶,成长为企业的核心人才。

4.3 打造具有行业辨识度的青春品牌矩阵

整合现有团青工作品牌,围绕水光互补与零碳发展主题,打造具有电力行业辨识度的青春品牌矩阵。统一品牌形象与价值内涵,将青年突击队、青创先锋工作室、志愿服务队等分散的品牌纳入统一的青春建功品牌体系,强化品牌的整体性与辨识度。充分利用新媒体、线上宣传阵地,深入挖掘青年参与水光互补建设的典型故事,通过多渠道传播青年绿色建功的生动实践,既展现企业的零碳担当,也增强青年的职业荣誉感与身份认同。通过品牌化运作提升团青工作的影响力,吸引更多青年主动参与到零碳建设中,形成品牌引领、青年参与、共同成长的良性循环。

5 结束语

水光互补为电力企业提供了坚实的实践路径,也为团青工作创新开辟了全新的场景空间。电力企业共青团唯有主动锚定零碳发展主线,持续深化思想引领、成长服务、创新赋能、数字赋能、作风建设的协同发力,才能真正将组织优势转化为青年建功的发展优势。未来,共青团需进一步贴近水光互补建设的实际需求,用好数字化工具补齐工作短板,不断拓展青年参与绿色发展的深度与广度,在助力企业塑造零碳发展形态的为青年成长搭建更广阔的舞台,实现青年个人价值与企业绿色发展的双向成就,为能源行业绿色发展注入持久的青春动力。

参考文献:

- [1] 康云云.新形势下基层共青团组织如何创新性开展工作[J]. 办公室业务,2023,(11):72-74.
- [2] 王晓芸.青春向阳追光而行——国网天津电力共青团实施“铸青春底色当奋斗先锋”青年行动综述[J]. 中国共青团,2025,(15):57-60.
- [3] 包峰嶂.以电为笔,“青春助企”课题常做常新[J]. 中国共青团,2024,(1):76.
- [4] 曹萌.基于“共青团+青工委”工作体系的企业青年工作高质量发展策略[J]. 现代企业文化,2024,(35):124-126.
- [5] “电”亮青春——争做助力共同富裕的电力先锋[J]. 中国共青团,2022,(2):61.

作者简介:董云华(1999.11—),女,畲族,贵州麻江人,大学本科,助理政工师,研究方向:电力。